

СПА И ВЕЛНЕС АСОЦИЈАЦИЈА НА МАКЕДОНИЈА - СВМ

ГОДИШНА
ПРОГРАМА ЗА РАБОТА
НА СПА И ВЕЛНЕС АСОЦИЈАЦИЈАТА НА
МАКЕДОНИЈА
ЗА 2022 ГОДИНА

Јануари, 2022 година
Гевгелија

www.swam.mk

Врз основа на член 35 од Законот за стручно образование и обука („Сл. весник на Република Македонија“ бр. 71/06, 117/08, 148/09 и 17/11, 24/13, 137/13, 41/14, 145/15 и 55/16), Собранието на Спа и Велнес Асоцијацијата на Македонија, на 12.12.2021 година, ја усвои Годишната програма за работа на Спа и Велнес Асоцијацијата на Македонија за 2021 година, со финансиски план.

Содржина

Вовед

Визија	5
Мисија	5
Вредности.....	5
Опис на активности	9
a) Истражување, развој и унапредување на образовниот процес	10
b) Меѓународна соработка	12
• Опис на активноста	21
• Индикатори за постигнувањата на резултатите:	21
1. Учество во работни групи, и обуки.....	21
• Опис на активноста	21
2. Индикатори за постигнувањата на резултатите:	22

1. Вовед

Спа и Велнес Асоцијацијата на Македонија (SWAM) е регионална организација, основана во 2020 година од сопственици на деловни активности и професионалци кои работат во Спа Велнес и Фитнес индустријата. Ние ги промовираме и заштитуваме добрите деловни практики, комуникација, мрежно поврзување и соработка меѓу членовите и со други организации за надградба на стандардите во индустријата, вршине стручни работи од областа на изработка на документи, следење, вреднување, проучување, унапредување, истражувањето и развој на како и други работи во согласност со Законот, актот за основање и Статутот.

Асоцијацијата ги усогласува и интегрира јавните интереси и интересите на социјалните партнери во неформално образование и обука, млади и невработеност, стандардизирање и постојано соработува со меѓународните институции и организации во областа на образованието, обуките, помагање при вработување, млади и инклузија во општеството.

Годишната програма за работа на СВМ за 2022 година се темели на одредбите од повеќе закони и подзаконски акти, претставува потреба и услов за создавање и обезбедување основни претпоставки за успешно остварување на дејноста, условите за работа, како и динамиката на реализација на планираните задачи и активности во текот на целата година.

Клучните приоритети на СВМ за 2022 година се структурирани според дејностите со кој се занимава.

1. Истражување, развој и соработка;
2. Стандарди;
3. Мрежа;
4. Обуки и
5. Кариера.

Врз основа на периодичните извештаи, СВМ континуирано ќе ја следи реализацијата на Годишната програма. По завршување на првите шест месеци од 2022 година ќе биде направена анализа за спроведувањето на програмираните активности и постигнатите резултати. Во зависност од согледувањата од анализата можат да бидат направени соодветни измени, дополнувања или предложени други активности за постигнување на резултите од програмата.

2. Визија, мисија и посветеност

Визија

Да стане лидер и авторитативен глас во спа, велнес и фитнес индустрија.

Мисија

Мисијата на Асоцијацијата е унапредување на спа, велнес и фитнес индустријата преку обуки со продолжување на стручното образование и курсеви за професии со дополнително пос средно образование преку стручно обезбедување на едукативни и мрежни можности, развој на спа индустријата преку воведување стандарди во спа, велнес и фитнес дејностите, консултации и помагање во кариерата на членовите.

Вредности

Посветеност – целосно посветени на развивање современи обуки и инклузија на младите.

Влијание – решителни, професионални и насочени кон позитивна промена.

Почит – интегрирани и високо развиени човечки ресурси, тимска работа и соработка со сите засегнати страни.

Квалитет – држиме чекор со универзалниот фокус на квалитет што ќе овозможи траен опстанок и развој на институцијата.

3. Дејност на СВМ

За остварување на дејностите од својот делокруг СВМ ги врши следниве работи:

- афирмирање на спортот преку програми за бесплатно учество во различни спортски дисциплини на млади од 15 до 26 години од социјално ранливи категории и млади со зголемена телесна тежина;
- учество на меѓународната сцена преку промоции и натпревари од интернационален карактер за спа и фитнес професионалци;
- запознавање на компаниите со Законот за практиканство и инклузија на младите невработени;
- советување, инструирање и менторирање на нашите членови;
- соработка со меѓународни институции и друго.
- анализа и проучување на образовните системи, посебно на системите за стручно образование;
- анализа и проучување на структурата на нашиот систем за стручно образование и на одделните видови стручнообразование;
- проектирање на нови системски и концепциски решенија за одделни нивоа и видови стручнообразование;
- истражување на развојните трендови во стручнообразование;
- истражување на пазарот на трудот;
- изготвување, на стандардни операции и процедури ;

4. Организациска поставеност на СВAM

СВAM ја организира и ја врши својата работа според структурната поставеност на организацијата

Собрание како највисок орган на одлучување а го сочинуваат сите членови на СВAM

Управен одбор кој се избира на секои 4 години.

Заменик претседател кој се бира од страна на собранието на секои 4 години

Претседател кој се бира на секои 4 години од страна на собранието.

5. Кадровска структура на СВМ

Во СВМ нема постојано вработени лица, туку лица 4 ангажирани со договор на дело од 1 година, ангажирани на различни проекти.

6. Програмска рамка на СВМ

СВМ во 2022 година својата темелна активност ќе ја насочи кон **продолжување со стручни обуки и доквалификација на млади личности и инклузија на младите во спортот.**

Во продолжение, подетално ќе бидат прикажани активностите на СВМ за 2022 година.

Секои од овие делови е опишан преку следните елементи: **цели, опис на активности** преку кои се опишуваат активностите за остварување на очекуваните резултати, **индикатори за постигнувањата на резултатите**, каде што се претставени излезните очекувања преку кои ќе може да се оценува успешноста на постигањето на резултатите и временска рамка на реализација.

6.1.Истражување, развој и соработка

Цели

Во текот на 2022 година, СВМ ќе ги продолжи активностите околу истражувањето, развојот и соработка за потребите на стручни квалификации на младите лица за полесна инклузија на пазарот на трудот. Инклузија на младите лица во активно вклучување во спортот и нивните потреби од спортот.

Активностите на СВМ во 2022 година ќе бидат насочени кон постигнување на следните цели:

- реализирање обуки на членовите и натпревари на државно и меѓународно ниво;
- градење систем за потребникквалификации што ќе биде компатибилен со европските трендови и ќе обезбеди квалитет, флексибилност и мобилност преку учество на настани, состаноци, работни средби на регионално и меѓународно ниво;
- промоција и подигање на рејтингот од потребата од обуки преку интензивирање на соработката со релевантните институции, организирање настани со и во училиштата и компаниите, претставување и презентирање на активностите пред меѓународните институции, организации, амбасади, федерации и странски претставништва;

Опис на активности

СВМ ќе врши организација и следење и реализација на државни и меѓународни натпревари за масери, спа терапевти и фитнес инструктори.

Активностите на СВМ ќе се фокусираат на соработката со меѓународните институции и организации, како и на поддршка на социјалното партнерство на сите нивоа и во сите фази на планирањето, развојот и реализацијата на обуки.

СВМ ќе развие механизми и начини за промоција и подигање на рејтингот на обуките преку интензивирање на соработката со релевантните институции, организирање настани со и во училиштата и компаниите, претставување и презентирање на активностите пред меѓународните институции, организации, амбасади и странски претставништва.

а) Истражување, развој и унапредување на образовниот процес

Истражување и развој

СВМ во континуитет ќе биде вклучен во активностите кои се поврзани со обезбедување квалитет и одржливост во спа велнес и фитнес индустријата

СВМ ќе изготви прашалници за младите стручните соработници и компаниите за утврдување на потребите за професионален развој и врз основа на потребите ќе се изготват програми за професионален развој.

СВМ активно ќе учествува во работни групи за унапредување на концептот на граѓанско образование и меѓуетничка интеграција во образованието и спортот.

Унапредување на процесот на доквалификација и инклузија на младите во спорт од социјално ранливи категории

Во текот на средината на 2022 во соработка со Оптината Гевгелија, ЕУ и УНДП е планиран почеток на проектот Сите за спорт во кој активно ќе учествуваат 21 лице од социјално ранливи категории, млади од 15 до 19 години и млади со пречки во развој. Проектот е предвиден да се изведува една година континуирано, во кој младите поделени во 3 групи ќе можат да се запознаат со различни стилови на спорт: фитнес, кондициони вежби, карате, тае бо, шах на дневна основа, работејќи заедно со стручно ангажирани лица.

Посета на на средните медицински школи и спортски академии со цел запознавање и презентирање на можностите.

Во текот на 2022 година ќе се реализираат регионални средби со организации слични на нас со цел размена на информации за тековни работи.

Предавачите по стручно-теоретските предмети и практичната настава имаат потреба за стручно усовршување во рамки на својата струка и пошироко. За таа цел, Центарот ќе понуди општи и стручни обуки, со цел подобрување на квалитетот на наставата, учењето и подучувањето по стручно-теоретските предмети и практичната настава .

Во соработка со Меѓународните федерации и стручни училишта и спортски академии, СВАМ ќе организира и реализира активности за реализација на регионални и државни натпревари за најдобри Масери и Фитнес инструктори. СВАМ ќе ја следи реализацијата на активностите според однапред изготвен акциски план кој е јавно достапен за сите. СВАМ изготвува список на натпреварувачи, изготвува тест со прашања, формулира практични задачи/вежби, советниците учествуваат на денот на натпреварите, прогласува Најдобар и обезбедува сертификат за победниците.

b) Меѓународна соработка

Меѓународна соработка

СВМ во 2022 година, планира да учествува на меѓународни симпозиуми, конференции, семинари и посети на слични центри и институции од други држави со цел размена на искуства, знаења, ставови и идеи кои ќе придонесат за подобрување на условите за млади личности

Во таа насока, планирано е потпишување меморандуми за соработка и стратешко партнерство со РНОЕР Грчкиот институт за професионални квалификации (Pan-Hellenic Organization of Educational Programs), Стопанска комора на Р.С Македонија, Агенцијата за Млади и Спорт и др.

Во рамките на повикот на WBF (West Balkan Foundation), ќе биде изработен и аплициран проект за соработка со институции од држави на WB и испочитуван крајниот рок за аплицирање;

Ќе биде подготвена и поднесена Апликација за мобилност врз основа на повик на Европската комисија преку Erasmus+ програмата, преку Националната агенција за европски образовни програми и мобилност;

Во контекст на Erasmus+, K2 program, ќе биде изготвена апликација за партнерство со институции од други држави, членки на ЕУ;

Аплицирање на проекти кои ќе имаат за цел млади/невработени/квалификации..

Работа на документи кои произлегуваат од заклучоците на Поткомитетот за иновации, информатичко општество и социјална политика помеѓу Република С.Македонија и ЕУ;

Соработка за социјално партнерство

Центарот за стручно образование и обука на СВAM, ќе ја интензивира соработката со релевантните институции, пред сè, со оние со кои се потпишани протоколи и меморандуми за соработка, како и потпишување меморандуми за разбирање и соработка по искажана потреба.

СВAM ќе настојува да ја зајакне соработката помеѓу стручните училишта и работодавачите во различни сфери на поврзување на неформалното образование со потребите на пазарот на трудот, како и јакнењето на капацитетите на стручните училишта и компаниите за вклучување ученици со посебни образовни потреби.

Се планира промоција на отворениот онлајн-прашалник за обезбедување врска помеѓу работодавачи и училишта - Формуларот за аплицирање на работодавачи за реализација на практична обука на ученици од средното стручно образование кој е прикачен на нашата веб-страница и други активности.

СВAM постојано ќе го следи вкупниот број ученици кои реализираат практична обука и вкупниот број работодавачи кои примаат ученици на практична обука. СВAM ќе го понуди концептот за практична обука на заинтересираните компании и ученици со поддршка од Менторот на СВAM специјализиран за практична обука на заинтересираните компании и ученици од областа на спа, велнес, фитнес и сл.

• **Индикатори за постигнувањата на резултатите:**

- ✓ Изработени и аплицирани најмалку два проекти за соработка со институции од другидржави

Време на реализација: континуирано во 2022

- ✓ Потпишани меморандуми за соработка со институции и организации;

Време на реализација: континуирано во 2022

- ✓ Изготвен Извештај за вкупниот број ученици кои реализираат практична обука и вкупниот број работодавачи кои примаат ученици на практична обука;

Време на реализација: континуирано во 2022

- ✓ Учество на симпозиуми, конференции, семинари, работни групи, комисији, обуки исл.

Време на реализација: континуирано во 2022

- ✓ Успешно реализиран проект Сите за спорт

Време на реализација: континуирано во 2022 до Мај 2023

Развој на стандарди и програми

Цели

Потребада од нови програми за обуки и дообуки според трендовите на пазарот следејќи ги побарувачката на пазарот. Стандардни операции и процедури за работа на спа велнес и фитнес центрите

- **Опис наактивноста**

Истражување на пазарот и потребите од новитети и потребата да се заменат стариот пристап со нови трендови

Во текот на 2022 година, СВAM ќе продолжи со истражувања, запознавање и имплементирање на стандардите за работа во спа велнес и фитнес центрите

- **Индикатори за постигнувањата на резултатите:**

- ✓ Веб прашалник за секој посетувач на спа велнес и фитнес центрите
- ✓ Зголемен број на лица кои посетуваат и се интересираат за оваа индустрија
- ✓ Време на реализација: континуирано во 2022 година

1. Учество во работни групи, и обуки

- **Опис наактивноста**

Стручните соработници на СВAM ќе учествуваат на менторски сесии организирани од нашите партнерски организации.

Учество на саемите за убавина спа и велнес во Лондон(on-line). Учество на обуки за изработка на проекти во кој СВAM ќе аплицира.

Учество на европскиот спортски ден организиран од EuropActive.

2. Индикатори за постигнувањата на резултатите:

- ✓ Учество на менторски обуки.

Време на реализација: јуни и август, 2022 година

- ✓ Учество на саемот за спа и велнес Лондон;

Време на реализација: јули во 2022 година

- ✓ Учество на обуки за изработка на проекти;

Време на реализација: континуирано во 2022 година

Буџет на Центарот за 2019 година

<i>Ставка</i>	<i>Наслов на активноста</i>	<i>Вредност (годишно ниво)</i>
40	Договори на дело	280.000,00
401	- Основни плати на ангажирани лица	<u>6.600.00</u>
42	Стокииуслуги	204.000.00
420	Патни и дневни расходи	<u>30.000.00</u>
421	Комунални услуги, греење, комуникација и транспорт	<u>80.000.00</u>
423	Материјали и ситен инвентар	<u>10.000.00</u>
424	Поправки и тековно одржување	<u>5.000.00</u>
425	Договорни услуги	<u>30.000.00</u>
426	Други тековни расходи	<u>4.000.00</u>
48	Капиталнирасходи	30.000,00
480	Купување опрема и машини	<u>30.000.00</u>
	Вкупно	<u>514.000.00</u>

Претседател
Александар Мендов